नेपाल आयल निगम लिमिटेडको

खुला तथा समावेशी प्रतियोगितात्मक परीक्षाको दरखास्त आह्वान सम्बन्धी विज्ञापन

सूचना नम्बर : ११/२०८२-८३

(गोरखापत्रमा प्रकाशित मिति : २०८२।०५।०६)

यस निगममा रिक्त रहेका देहाय बमोजिमका पदहरू खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा छनोट गरी स्थायी रूपमा पूर्ति गर्नका लागि इच्छुक योग्य नेपाली नागरिकहरूबाट https://erecruitment.nepaloil.org.np/users/login मा गई online मार्फत यो सूचना गोरखापत्रमा प्रकाशित भएको मितिले २१ दिनभित्र र दोब्बर दस्तुर तिरी म्याद सकिएको मितिले ७ दिनभित्र दरखास्त फाराम पेश गर्नुहुन आह्वान गरिएको छ। दरखास्त फाराम भर्ने सम्बन्धी विस्तृत जानकारी उक्त वेबसाइटमा दिइएको छ।

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद/तह	सेवा/समूह	खुला/समावेशी	माग पद सङ्ख्या	आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता
१.	३५/२०८२-८३	प्रवन्धक (लेखा)/तह ८	अप्राविधिक/लेखा	खुला	१	सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर गरेको र नेपाल सरकार वा कुनै संगठित संस्थामा अधिकृत स्तरको पदमा कम्तीमा पाँच वर्षको अनुभव प्राप्त। **(अनुभव सम्बन्धमा थप जानकारी तल हेर्नुहोला)**
२.	३६/२०८२-८३	प्रवन्धक (मेकानिकल)/तह ८	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	आ.ज.	१	
३.	३७/२०८२-८३	प्रवन्धक (सिभिल)/तह ८	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	महिला	१	
४.	३८/२०८२-८३	उपप्रवन्धक (सि.ए.)/तह ७	अप्राविधिक/लेखा	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट चार्टर्ड एकाउन्टेन्सी कोर्स उत्तीर्ण।
५.	३९/२०८२-८३	सहायक प्रवन्धक (प्रशासन)/तह ६	अप्राविधिक/प्रशासन	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा स्नातक तह वा सो सरह उत्तीर्ण।
६.	४०/२०८२-८३	सहायक प्रवन्धक (लेखा)/तह ६	अप्राविधिक/लेखा	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, जनप्रशासन, वाणिज्य शास्त्र वा व्यापार प्रशासनमा स्नातक तह वा अर्थशास्त्र, गणित, तथ्याङ्क शास्त्रमध्ये कुनै एक मूल विषय लिई स्नातक तह वा सो सरह उत्तीर्ण।
	४१/२०८२-८३			महिला	१	
७.	४२/२०८२-८३	सहायक प्रवन्धक (इलेक्ट्रिकल)/तह ६	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा स्नातक तह वा सो सरह उत्तीर्ण।
	४३/२०८२-८३			आ.ज.	१	
८.	४४/२०८२-८३	सहायक प्रवन्धक (इलेक्ट्रोनिक्स एन्ड कम्युनिकेसन)/तह ६	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	खुला	१	
९.	४५/२०८२-८३	सहायक प्रवन्धक (इन्भारोमेन्टल)/तह ६	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	आ.ज.	१	
१०.	४६/२०८२-८३	सहायक प्रवन्धक (इन्डस्ट्रियल)/तह ६	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	महिला	१	
११.	४७/२०८२-८३	वरिष्ठ सहायक (प्रशासन)/तह ५	अप्राविधिक/प्रशासन	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा प्रवीणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण।
	४८/२०८२-८३			मधेशी	१	
१२.	४९/२०८२-८३	वरिष्ठ सहायक (लेखा)/तह ५	अप्राविधिक/लेखा	मधेशी	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, वाणिज्य शास्त्रमा प्रवीणता प्रमाण पत्र तह वा अर्थशास्त्र, गणित, तथ्याङ्क शास्त्र वा जनप्रशासनमध्ये कुनै एक मूल विषय लिई प्रवीणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण।
१३.	५०/२०८२-८३	वरिष्ठ सहायक (कम्प्युटर/आइ.टि.)/तह ५	प्राविधिक/विविध	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्प्युटर विषय लिई प्रवीणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण वा मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट प्रवीणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरी रजिस्टर्ड संस्थाबाट कम्तीमा ६ महिनाको कम्प्युटर सम्बन्धी (कम्तीमा Basic Office Package and Database) तालिम प्राप्त।
	५१/२०८२-८३			महिला	१	
१४.	५२/२०८२-८३	वरिष्ठ सहायक (ल्याब)/तह ५	प्राविधिक/ल्याब	खुला	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट विज्ञान विषय अन्तर्गत केमिस्ट्री विषयमा स्नातक तह वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण।
	५३/२०८२-८३			आ.ज.	१	
१५.	५४/२०८२-८३	सहायक (मिस्त्री-मेकानिकल)/तह ४	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	खुला	१	T-SLC, एस.एल.सी. वा प्रवेशिका परीक्षा (SEE Grade-C) उत्तीर्ण र मान्यता प्राप्त प्राविधिक शिक्षालयबाट मेकानिकल/इलेक्ट्रिकल सम्बन्धी कम्तीमा एक वर्ष तालिम अथवा मेकानिकल/इलेक्ट्रिकल कार्यको ३ वर्षको अनुभव।
१६.	५५/२०८२-८३	सहायक (मिस्त्री-इलेक्ट्रिकल)/तह ४	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	आ.ज.	१	
१७.	५६/२०८२-८३	सहायक (ल्याब)/तह ४	प्राविधिक/ल्याब	मधेशी	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट विज्ञान विषय अन्तर्गत केमिस्ट्री विषयमा प्रवीणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण।
१८.	५७/२०८२-८३	टेक्निसियन/तहविहीन	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	खुला	२	T-SLC परीक्षा वा प्रवेशिका परीक्षा (SEE Grade-C) उत्तीर्ण गरी इलेक्ट्रिकल/मेकानिकल विषयमा ६ महिनाको तालिम वा इलेक्ट्रिकल/मेकानिकल क्षेत्रमा दुई वर्षको कार्य अनुभव प्राप्त गरेको।
	५८/२०८२-८३			महिला	१	
	५९/२०८२-८३			आ.ज.	१	
१९.	६०/२०८२-८३	बाउजर अपरेटर/तहविहीन	प्राविधिक/इन्जिनियरिङ	महिला	२	आठ कक्षा उत्तीर्ण गरेको र भारी सवारी चालक अनुमति प्राप्त गरी भारी सवारी चलाएको एक वर्षको कार्य अनुभव प्राप्त भएको।

विज्ञापन सम्बन्धी विशेष सूचना :

सम्मानित सर्वोच्च अदालतबाट रिट नम्बर ०७८-WO-०६६० समेतका उत्प्रेषणका निवेदनहरूमा मिति २०७९।१०।२४ मा जारी भएको परमादेशको आदेश बमोजिम आवश्यक कानूनी व्यवस्था भए पश्चात् सोही अनुसार पदपूर्ति गरिनेछ।

तह ८ को आवश्यक न्यूनतम योग्यता अन्तर्गत पाँच वर्षको अनुभव सम्बन्धमा थप जानकारी :

तह ८ को कार्य अनुभवका लागि देहाय बमोजिमको निकायमा नियुक्ती भई सम्बन्धित क्षेत्रको अधिकृत स्तरमा गरेको कामको अनुभव पेश भएकोमा त्यस्तो पदको नियुक्ति पत्र वा करारनामा र सेवा अवधि प्रमाणित गरिएको सम्बन्धित निकायको पत्रको आधारमा त्यस्तो सेवालाई मान्यता दिइनेछः

क) निजामती तथा अन्य सरकारी निकाय

ख) नेपाल सरकारको पूर्ण वा आंशिक स्वामित्वमा सञ्चालित सङ्गठित संस्था

ग) विकास समिति ऐन, २०१३ बमोजिम गठित विकास समिति

घ) ऐनद्वारा स्थापित संस्था वा निकाय

ङ) संयुक्त राष्ट्र सङ्घ, यसका अङ्ग तथा विशिष्टीकृत निकाय

च) अन्तरसरकारी अन्तर्राष्ट्रिय सङ्गठनहरू

छ) विश्वविद्यालयको आङ्गिक क्याम्पस

ज) सामुदायिक विद्यालय वा क्याम्पस

- खण्ड (क) मा उल्लेख भए बाहेक राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय गैर सरकारी संस्था लगायतका अन्य निकायको अनुभव पेश गरेकोमा नियुक्ति पत्र वा करारनामा र सेवा प्रमाणित गरिएको सम्बन्धित निकायको पत्रको अतिरिक्त त्यस्तो निकायमा अधिकृत स्तरका कर्मचारी भर्नाको प्रक्रिया, योग्यता, सङ्गठन संरचना लगायत कर्मचारीको सेवाको शर्त समेतका विषय समावेश गरिएको नियम वा विनियम वा निर्देशिका वा कार्यविधि समेत पेश गर्नुपर्ने र त्यस्तो नियम वा विनियम वा निर्देशिका वा कार्यविधिमा भएको व्यवस्था बमोजिम अधिकृत स्तरमा भर्ना भएको यकिन हुने अनुभवलाई मात्र मान्यता दिइनेछ।
- सरकारी कर्मचारीले अन्य निकाय वा सङ्गठित संस्थामा काम गरेको अनुभव पेस गरेमा नेपाल सरकारको पूर्व स्वीकृतिको पत्र तथा सो अवधिको बिदा स्वीकृतिको पत्र संलग्न भएमा मात्र त्यस्तो अनुभवलाई मान्यता दिइनेछ।
- एउटै अवधिमा दुई वा सोभन्दा बढी निकायमा काम गरेको भएमा पूरा समय काम गरेको कुनै एकको अनुभव मात्र गणना गरिनेछ।
- प्रति हप्ता ४० घण्टाभन्दा कम समय काम गरेको अनुभव (आंशिक रूपमा काम गरेको) लाई मान्यता दिइनेछैन।
- नियुक्ति पत्र वा करारनामामा नै आंशिक रूपमा (पार्ट टाइम) काम गर्ने उल्लेख भएकोमा सो अनुनभवलाई मान्यता दिइने छैन।
- तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गर्नुअघिको अधिकृत स्तरको अनुभवलाई मान्यता दिइने छैन।
- एक वर्षभन्दा कम अवधिको अस्थायी वा करार सेवाको अनुभवलाई गणना गरिने छैन।
- सहायक स्तरमा पदाधिकार रही अधिकृत स्तरमा कायम मुकायम वा निमित्त भई सेवा गरेको अनुभवलाई मान्यता दिइने छैन।
- विद्यावारिधि स्तरको उपाधि प्राप्त गरेको व्यक्तिको हकमा अनुभवको अवधि दुई वर्षले कम हुनेछ।

नोट :

१. उपर्युक्त अनुसार सबै पदहरूको परीक्षा केन्द्र काठमाडौँमा हुनेछ, **सबै पदहरूको लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगबाट लिइनेछ।** लिखित परीक्षा कार्यक्रम लोक सेवा आयोगबाट प्राप्त भए पश्चात् प्रकाशन गरिनेछ।

२. उमेरको हदमा दरखास्त दिने अन्तिम मितिसम्म तहविहीन, तह ४ र ५ को हकमा १८ वर्ष पूरा भई ३५ वर्ष ननाघेको एवं तह ६ र ७ को हकमा २१ वर्ष पूरा भई ३५ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। तर महिला एवं अपाङ्गता भएका उम्मेदवारको हकमा भने दरखास्त दिने अन्तिम मितिसम्म उमेरको माथिल्लो हद ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। त्यस्तै, तह ८ को हकमा २१ वर्ष पूरा भई ४५ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। तर निगमको सेवाको पदमा स्थायी बहालवाला कर्मचारीलाई उमेरको हद लाग्ने छैन।

३. दरखास्त दिने उम्मेदवारका लागि परीक्षा दस्तुर : तह ८, ७ र ६ का लागि रु.१,०००।-, तह ५ का लागि रु.४००।-, तह ४ का लागि रु.३००।- र तहविहीनका लागि रु.२००।- रहेको छ तर एउटै पदका लागि १ भन्दा बढी समावेशीमा दरखास्त दिने भएमा प्रति समावेशी तह ६ का लागि रु.४००।-, तह ५ का लागि रु.२००।-, तह ४ का लागि रु.१५०।- र तहविहीनका लागि रु. १००।- थप परीक्षा दस्तुर रकम बुझाउनुपर्नेछ।

४. दोब्बर दस्तुरको म्यादलाई उमेर, शैक्षिक योग्यता, अनुभव अवधि र अन्य योग्यताको प्रयोजनका लागि गणना गरिने छैन।

५. दरखास्त दिने अन्तिम मितिभित्र निर्धारित शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको हुनुपर्नेछ र शैक्षिक योग्यता प्रदान गर्ने निकाय वा विश्वविद्यालयबाट प्राप्त हुने प्रमाण पत्र वा लब्धाङ्क विवरण, ट्रान्सक्रिप्ट प्राप्त गरिसकेको हुनुपर्नेछ। विदेशी संस्थामा अध्ययन गरेका उम्मेदवारहरूले सम्बन्धित निकायबाट आफूले प्राप्त गरेको योग्यताको समकक्षता निर्धारण गराई पेश गर्नुपर्नेछ।

६. पाठ्यक्रम निगमको वेबसाइट www.noc.org.np बाट हेर्न सकिनेछ।

७. दरखास्तसाथ आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्मका प्रमाणित प्रमाणपत्रहरू पेश गर्नुपर्नेछ। समावेशी समूहको आवेदनको हकमा निगमको कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०६३ (संशोधन सहित) को विनियम ४.२ को उपविनियम (९) बमोजिम सम्बन्धित निकायबाट प्रमाणित कागजात पेश गर्नुपर्नेछ।

८. इन्जिनियरिङ समूहको तह ६ र सोभन्दा माथिका पदहरूका लागि इन्जिनियरिङ परिषद्मा दर्ता भएको प्रमाण पत्र र चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट पदका लागि नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्थाको सदस्य बनेको प्रमाण पत्र पेश गर्नुपर्नेछ।

९. विनियमको विनियम ४.२ (१०) बमोजिम निगमको सेवामा एक पटक आरक्षणको सुविधा उपभोग गरिसकेका कर्मचारीहरूले पुनः कुनै पनि आरक्षण सुविधा प्राप्त गर्न सक्ने छैन। साथै, कार्यरत कर्मचारीहरूले आरक्षण सुविधा लिए/नलिएको व्यहोरा स्वयं घोषणा गर्नुपर्नेछ, अन्यथा दरखास्त रद्द हुनेछ।

१०. अनलाइन दरखास्त फाराम भर्ने सम्बन्धी विस्तृत विवरण निगमको उक्त वेबसाइटमा राखिएको छ। यस सम्बन्धमा कुनै समस्या भएमा प्राविधिक सहयोगका लागि फोन नं. ९८०२२६६००८ मा सम्पर्क गर्न सकिनेछ।

११. सबै पदहरूको माथि उल्लिखित अनुसारका आवश्यक कागजात र प्रमाण पेश गर्न नसक्ने उम्मदेवारको दरखास्त फाराम स्वीकृत गर्न निगम बाध्य हुनेछैन। पेश भएको दरखास्त फाराममा पछि कुनै कैफियत देखिन आएमा जुनसुकै समयमा उक्त दरखास्त रद्द गर्न सकिनेछ।

१२. काम गर्नुपर्ने स्थान : निगमका कार्यालयहरू रहेका जुनसुकै स्थान।

१३. तलब तथा सुविधा : प्रचलित नियमानुसार।

१४. पदमा रही गर्नुपर्ने काम : निगमको कार्यविवरण बमोजिम।

पदपूर्ति समिति
नेपाल आयल निगम लिमिटेड